…………İLÇE SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜNE/TOPLUM SAĞLIĞI MERKEZİ  
(İl Sağlık Müdürlüğüne İletilmek Üzere)

İlgi: Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Halk Sağlığı Genel Müdürlüğün 27/10/1020 tarihli   
 ve 929-3137 sayılı personel işleri konulu yazısı

İlgi yazı mucibince Sağlık Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında çalışan tüm sağlık personelinin yasal mazeret izinleri hariç yıllık izinlerinin durdurulmuştur.

…………… ili ……… ilçesinde, **kamu idare teşkilatı ile organik bir bağım olmaksızın** Sözleşmeli Aile Hekimi olarak hizmet vermekteyim.

**5258 sayılı Yasanın 3 üncü maddesinin son fıkrasında aile hekimlerine izin hakkı tanındığı ayrıca bununla birlikte izinleri kullandırmak amacıyla da idareye yıllık izin planlaması yetkisi verildiği, Anayasanın 50. maddesiyle ve 5258 sayılı Yasa’nın hükmü gereği tanınan izin hakkını ortadan kaldıracak işlem yapma hak ve yetkisi verilmediği açıktır.**

**Anayasanın 50. maddesinde; dinlenmenin çalışanların hakkı olduğu, yıllık izin hakları ve şartlarının kanunla düzenleneceği KURALA BAĞLANMIŞTIR.**

**5258 sayılı Yasanın 3 üncü maddesinin son fıkrasında izin kullanmanın aile hekimliği çalışanların genel haklarından biri olduğu hüküm ALTINA ALINMIŞTIR. İzin düzenlemelerinde, hangi iznin; ay/gün şeklinde kullanılabileceği de AÇIKÇA BELİRTİLMİŞTİR.**

**Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü’nün E.2669 sayılı yazısında ‘’…** **bir sözleşme dönemi içerisinde kullanılmayan yıllık izinler sonraki sözleşme dönemine aktarılamaz**. Sözleşme tarihi itibari ile yıllık izin hak edilmekle birlikte iznin kullanım zamanı ve süresi, personelin talebi ve sağlık hizmet sunumu dikkate alınarak il sağlık müdürlüğünce belirlenir…’’denilmekte olup  **yıllık izinlerin, idarenin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabileceği, sözleşme dönemi içinde kullanılmayan izinlerin sonraki sözleşme dönemine AKTARILMAYACAĞI KURALA BAĞLANMIŞTIR.**

Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Halk Sağlığı Genel Müdürlüğün ilgi yazısına istinaden pandemi nedeniyle izinler durdurulmuştur. Ancak **hizmet gerekleri gözetilerek yapılacak planlamanın doğuracağı İZİN HAKKI gibi kısıtlamaların, hukuka aykırı olmaması ve izin hakkının düşmesine neden olacak şekilde ilgililerin mağduriyetine sebebiyet VERMEMESİ GEREKİR.**

**İdareye tanınmış olan bu takdir yetkisinden hareketle yıllık izin kullanması hususunda müsaade edilmemesi hizmet gereklerine uygun düşmekle birlikte, önceki sözleşme döneme ait kullanılmayan izin haklarının düşmesi sonucunu yaratacak uygulamaların, 5258 s. Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrasında belirtilen izin hakkının yok edilmesine yani idareye tanınmış bu takdir yetkisinin aşılması anlamına geleceği, ilgililere Kanunla tanınan izin hakkının kullandırılmamasının Anayasayla teminat altına alınan dinlenme hakkının ihlali sonucunu doğurabileceği ve mağduriyetlere sebebiyet VERECEĞİ AÇIKTIR.**

**Tüm bunlarla birlikte sözleşme dönemimin 31 Aralık 2020 tarihi itibariyle sona erecek olması ve kalan yıllık izin haklarımın gelecek sözleşme dönemine aktarılmaması kuralına istinaden …/…./2020-…/…/2020 tarihleri arasında sözleşme döneminde kalan tüm yıllık iznimi kullanmak istiyorum. Eğer idarece, ilgi tarihlerde izne çıkmam hususu hizmet şartları gereği taktir edilmeyecekse o halde idare tarafından sözleşme dönemim sonra ermeden kalan tüm yıllık izinlerimi tarafıma kullandırtmak şartıyla planlama yapmasını ve izinlerimin aile hekimliği sözleşme dönemim bitmeden kullandırılması için gereği arz ve talep ederim.**

**İmza**

**Dr…………….**