

İSTANBUL İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜNE
Gönderilmek Üzere
.....İLÇE SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜNE

TALEP EDEN:

T.C. KİMLİK NO:

UNVANI: Aile Sağlığı Elemanı (Hemşire/Ebe)

ÇALIŞTIĞI KURUM: Aile Sağlığı Merkezi (Birim No:)

KONU: Dönemi Teşvik ve Muayene Ek Ödemesi ile Çalışma Gün Sayısı hatalarının düzeltilmesi ve eksik tutarların ödenmesi talebidir.

Müdürlüğüne bağlı Aile Sağlığı Merkezinde, numaralı Aile Sağlığı Birimindeolarak görev yapmaktayım.

Tarafıma ait dönemi bordrosu incelendiğinde; teşvik ödemesinin eksik hesaplandığı ve muayene ek ödemesinin olarak yansıtıldığı tespit edilmiştir. İlgili ay içerisinde sadece gün yıllık izin kullanmış olmama ve fiilen gün görevimin başında bulunmama rağmen, SİNA ekranı ve Ekip Portalı kayıtlarında çalışma gün sayım hatalı olarak gün şeklinde işlenmiştir. Ayrıca sistemde tarafıma ait muayene sayısı olarak görünmektedir.

Aynı birimde görev yaptığım Aile Hekimi Dr.'un Ekip Portalı verilerine göre çalışma gün sayısı gün, muayene sayısı ise olarak görünmektedir. İlgili hekimin anılan dönemdeki izin ve rapor durumları ile yerine vekâlet eden hekim bilgileri şu şekildedir:

-2026 -2026 tarihleri arasında (... gün) raporlu (Vekâleten: Dr.)
-2026 tarihinde 1 gün eğitim izinli
-2026 tarihinde 1 gün yıllık izinli (Vekâleten: Dr.)
-2026 tarihinde 1 gün raporlu (Vekâleten: Dr.)
-2026 -2026 tarihleri arasında ... gün yıllık izinli (Vekâleten: Dr.)
-2026 tarihinde 1 gün raporlu (Vekâleten: Dr.)

Birlikte çalıştığım hekimin izinli/raporlu olduğu ve yerine vekâleten görevlendirme yapılan günlerde, birimimde fiilen görevimin başında bulunarak sağlık hizmeti sunumuna aktif olarak katılmış bulunmaktayım. Ancak, vekil hekimler tarafından yapılan muayeneler tarafımın muayene sayısına dâhil edilmemiş ve çalışma gün sayım eksik hesaplanmıştır.

Teşvik ve ek ödemelerin temel amacı, personelin fiilen sunduğu hizmetin ve sağladığı katkının karşılığının verilmesidir. Fiilen görev başında bulunduğum ve sağlık hizmetine doğrudan katkı sağladığım günlerin sistem hataları veya eksik veri girişi nedeniyle çalışma gününden ve muayene sayısından sayılmaması, idari işlemlerin gerçek durumu yansıtması kuralına aykırıdır. İdarenin kendi kayıt sistemlerindeki teknik eksiklikler veya parametre hataları, personelin fiili çalışmasına dayalı mali haklarını ortadan kaldıramaz. Ödemelere esas teşkil eden verilerin, fiili durumu yansıtacak şekilde doğru ve eksiksiz güncellenmesi idarenin yükümlülüğündedir.

Açıklanan nedenlerle; Ekip Portalı ve SİNA ekranlarındaki hatalı çalışma gün sayımın ve muayene sayımın fiili çalışma durumuma uygun olarak güncellenmesini, bu hesaplama hatasından kaynaklanan teşvik ve muayene ek ödemesi hak mahrumiyetimin giderilerek eksik tutarların tarafıma ödenmesini talep ederim.

İsim Soyisim
İmza